

Beste collega,

Wij hebben je hulp nodig! Wij zijn altijd op zoek naar goede mensen. Adverteren en het inzetten van recruitment bureaus is duur en ze kennen ons bedrijf niet zo goed als jij!

Daarom hebben wij de DSNS Employee Referral Bonus.

Wat is een Employee Referral Bonus (doorverwijzingsbonus)?

DSNS geeft een wervingsbonus voor elke nieuwe medewerker die wordt aangedragen. Als jij iemand kent waarvan je denkt dat deze geschikt is voor een vacature die wij momenteel hebben openstaan, aarzel dan niet om hem/haar naar ons te verwijzen. Als wij je kandidaat uiteindelijk ook aannemen, kom je in aanmerking voor een wervingsbonus van € 1000,- (bruto).

Wie kan deelnemen aan ons wervingsprogramma voor werknemers?

Alle werknemers komen in aanmerking om deel te nemen aan ons wervingsprogramma, behalve:

- Het MT, de HR-afdeling en managers voor functies waarvoor ze hiring manager zijn.

Houd er rekening mee dat hiring managers niemand kunnen voordragen voor een positie waarvoor ze direct of indirect verantwoordelijk zijn. Ze kunnen wel iemand voordragen voor een functie op een andere afdeling. Onderaannemers, ingeleenden, consultants en voormalig werknemers komen NIET in aanmerking voor de referral.

Wie kan voorgedragen worden?

Wij hebben, om in aanmerking te komen voor deze beloning, drie voorwaarden voor kandidaten die je kunt voordragen. De kandidaten moeten:

- al minstens een jaar niet voor ons bedrijf werkzaam zijn geweest
- worden aangenomen op een vaste DSNS functie in een voltijd- of deeltijd contract (niet als tijdelijke werknemer)
- jouw volledige naam vermelden in de sollicitatiebrief.

Wij vragen je om onze openstaande posities te bekijken en je netwerk te gebruiken voor kandidaten die geschikt zijn voor DSNS. Ga naar career.damen.com voor al onze vacatures en creëer je eerste doorverwijzing!

Bedankt voor je steun bij het verkrijgen van je eigen nieuwe DSNS collega's.



*GROSS ON YOUR SALARY

THIS CHEQUE CAN BE REDEEMED ONCE AN APPLICANT THAT YOU HAVE REFERRED TO DAMEN HAS SUCCESSFULLY UNDERGONE THE RECRUITMENT PROCESS.